


**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**

В.о. ректора Донецького національного  
медичного університету, професор

  
М.В. Єрмолаєва

**РОЗГЛЯНУТО**

На засіданні Вченої Ради факультету  
інтернатури та післядипломної освіти

« 31 » серпня 2020 року  
(протокол № 1 )

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері  
охорони здоров'я в Донецькому національному медичному  
університеті**

м. Краматорськ, 2020 рік

1. Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Донецькому національному медичному університеті (далі – Положення) створене відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 року №302, Статуту Донецького національного медичного університету, Стратегії розвитку Донецького національного медичного університету та Положення про освітню діяльність Донецького національного медичного університету.

2. Розробник Положення – факультет інтернатури та післядипломної освіти Донецького національного медичного університету.

3. Об'єкт Положення – інтернатура (спеціалізація) випускників вищих медичних закладів (факультетів), курси спеціалізації, тематичного удосконалення, неформальна освіта тощо.

4. Суб'єкт Положення – здобувачі неформальної та інформальної післядипломної освіти у сфері охорони здоров'я в Донецькому національному медичному університеті.

5. Гарант виконання статей Положення – ректор Донецького національного медичного університету, декан факультету інтернатури та післядипломної освіти Донецького національного медичного університету, завідувачі відповідних кафедр Донецького національного медичного університету, які проводять навчання в інтернатурі, на курсах підвищення кваліфікації.

6. Це Положення визначає основні організаційні засади безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я.

7. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

**бал безперервного професійного розвитку** - одиниця вимірювання навчального навантаження здобувача освіти;

**безперервний професійний розвиток фахівців у сфері охорони здоров'я (далі - безперервний професійний розвиток)** - це безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей фахівців після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я та післядипломної освіти в інтернатурі, що дає змогу фахівцю підтримувати або покращувати стандарти професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та триває протягом усього періоду професійної діяльності;

**інформальна освіта (самоосвіта) у сфері охорони здоров'я (далі - інформальна освіта)** - самоорганізоване здобуття фахівцями у сфері охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю;

**неформальна освіта у сфері охорони здоров'я (далі - неформальна освіта)** - діяльність з підвищення власних знань та вмінь, яка провадиться за освітніми програмами та не передбачає присудження визнаних державою освітніх кваліфікацій за рівнями освіти, але може завершуватися присвоєнням професійних та/або присудженням часткових освітніх кваліфікацій;

**особисте освітнє портфоліо** - сукупність задокументованих відомостей щодо персональних досягнень, проходження періодів підвищення кваліфікації, неформальної та інформальної освіти фахівців у сфері охорони здоров'я у процесі безперервного професійного розвитку.

Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Законах України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про професійний розвиток працівників”, Основах законодавства України про охорону здоров’я.

8. Усі фахівці у сфері охорони здоров’я після здобуття вищої освіти у зазначеній сфері охорони здоров’я та отримання кваліфікації після закінчення навчання в інтернатурі для подальшої атестації відповідно до законодавства зобов’язані дотримуватися вимог до безперервного професійного розвитку.

9. Атестація фахівців у сфері охорони здоров’я здійснюється в порядку, затвердженому МОЗ, з метою перевірки дотримання ними вимог до безперервного професійного розвитку.

10. Результати проходження безперервного професійного розвитку обов’язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії або кваліфікації працівника чи продовження дії ліцензії на провадження господарської діяльності з медичної практики.

11. Безперервний професійний розвиток включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров’я.

12. Навчання на циклах спеціалізації, тематичного удосконалення, курсах інформації та стажування здійснюється на базі кафедр факультету інтернатури та післядипломної освіти Донецького національного медичного університету, які проводять навчання лікарів-слухачів.

13. Положення про навчання в інтернатурі, на циклах спеціалізації, тематичного удосконалення, курсах інформації та стажування, перелік спеціальностей інтернатури, лікарської резидентури та циклів спеціалізації затверджуються МОЗ та підлягають обов’язковому виконанню та супроводу при зарахуванні, навчанні та випуску здобувачів освіти.

14. До основних форм безперервного професійного розвитку належать:

14.1. участь у тематичних школах, семінарах, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з’їздах, у симуляційних тренінгах, майстер-класах, курсах з оволодіння практичними навичками;

14.2. медичне стажування за межами закладу, де працює фахівець;

14.3. дистанційне навчання, у тому числі з використанням електронних навчальних ресурсів;

14.4. навчання на циклах тематичного удосконалення на кафедрах факультету інтернатури та післядипломної освіти Донецького національного медичного університету тощо.

15. За проходження безперервного професійного розвитку нараховуються бали безперервного професійного розвитку, які підлягають обліку, що ведеться працівником (шляхом створення та ведення особистого освітнього портфоліо) та роботодавцем.

16. Бали безперервного професійного розвитку, які здобувач освіти отримав протягом безперервного професійного розвитку, підлягають щорічній перевірці органом, при якому утворено відповідну атестаційну комісію, на відповідність порядку та критеріям нарахування балів

безперервного професійного розвитку, які встановлюються Міністерством охорони здоров'я України.

17. Кількість балів за різні види освітньої діяльності у процесі безперервного професійного розвитку визначається і затверджується Міністерством охорони здоров'я України та використовується здобувачами освіти для формування індивідуальної освітньої траєкторії.

18. Відповідно до наказів Міністерства охорони здоров'я України, Донецький національний медичний університет - організатор (провайдер) заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали.

19. Фінансування безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я здійснюється за рахунок бюджетних коштів відповідно до Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 411 "Деякі питання електронної системи охорони здоров'я" (Офіційний вісник України, 2018 р., № 46, ст. 1604), у порядку, затвердженому Міністерством охорони здоров'я України, з урахуванням принципу індивідуального виділення фіксованої суми коштів на безперервний професійний розвиток окремого лікаря, а також за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

20. За фахівцями у сфері охорони здоров'я на час проходження безперервного професійного розвитку з відривом від виробництва зберігається середня заробітна плата у порядку, визначеному законодавством для працівників, яких направляють для підвищення кваліфікації. Роботодавці зобов'язані сприяти дотриманню вимог до безперервного професійного розвитку.

21. Організація та координація методичного забезпечення безперервного професійного розвитку, а також моніторинг її ефективності здійснюються Міністерством охорони здоров'я України та агенцією з питань безперервного професійного розвитку, яка створюється Міністерством охорони здоров'я України, шляхом реорганізації Українського центру наукової медичної інформації та патентно-ліцензійної роботи.

Погоджено:

В.о. декана факультету інternатури  
та післядипломної освіти

I.A. Козинська

Розроблено:

Інспектор деканату ФПО

O.C. Кумачов