

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



**ПРОГРАМА
ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ІСПИТУ**

другий (магістерський) рівень вищої освіти

галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право
спеціальність	D4 Публічне управління та адміністрування
освітня програма	Публічне управління та адміністрування в галузі охорони здоров'я

Розробники програми:

Долгальова О.В.	професорка, д-р наук з держ. упр., професорка кафедри вищої освіти, управління охороною здоров'я та гігієни;
Половян Н.С.	доцентка, канд. екон. наук, доцентка кафедри вищої освіти, управління охороною здоров'я та гігієни.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма вступного фахового випробування розроблена для здобувачів освітнього ступеня магістра на основі отриманого ступеня вищої освіти (ОКР спеціаліста та магістра НРК7) для спеціальності D4 Публічне управління та адміністрування освітньої програми «Публічне управління та адміністрування у галузі охорони здоров'я» у Донецькому національному медичному університеті.

Програму укладено відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2026 році, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26 лютого 2026 року за № 373 та зареєстрованому у Міністерстві юстиції України 20 березня 2026 року за № 374/45768, затверджені рішенням Вченої Ради Донецького національного медичного університету (протокол № 7 від 24 квітня 2026 року) та рішенням Приймальної комісії ДНМУ (протокол № 2 від 20 квітня 2026 року). Фахове вступне випробування спрямовано на оцінювання рівня підготовленості вступника з фаху.

Вступний фаховий іспит проводиться у формі комп'ютерного тестування з використанням сервісу Google Class та застосунку Google Form та усної співбесіди.

Узагальнена структура тесту

Частина 1. Завдання №№ 1-60– тестові завдання з вибором однієї правильної відповіді з основ держави та права; економіки; менеджменту.

Частина 2. Неструктуроване завдання відкритої форми з короткою відповіддю, яке передбачає відповідь на теоретичне запитання.

Частина 3. Розв'язання ситуаційного завдання відкритої форми з розгорнутою відповіддю, яке передбачає вирішення практично значущої ситуації з практики управління.

На виконання тестових завдань відводиться 90 хвилин.

ЗМІСТ ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

Модуль 1. Основи держави та права

Сутність управління та його роль у суспільстві. Держава як об'єкт управління. Термінологічна система державного управління. Закономірності державного управління. Принципи державного управління. Суб'єкти та об'єкти державного управління. Управлінська діяльність як різновид соціальної діяльності. Нормативно-правова регуляція державного управління у сфері охорони здоров'я. Законодавство у сфері охорони здоров'я. Правова відповідальність посадових осіб державного управління. Культура та етика державного управління. Функції державного управління.

Характеристика функцій держави та державного управління. Аналітична функція державного управління. Система планування в державному управлінні. Прогнозування в державному управлінні. Організація та координація в державному управлінні. Контроль у державному управлінні. Цільові аспекти та завдання державного управління. Організаційна структура державного управління. Просторовий аспект державного управління. Кадрове забезпечення державного управління. Інформаційне забезпечення державного управління. Публічність та демократія як основи сучасної організації управління.

Характеристика елементів системи місцевого самоврядування в Україні. Електронне урядування як нова форма організації державного управління. Цілі сталого розвитку як стратегічні орієнтири розвитку України. Роль органів місцевого самоврядування у покращенні надання послуг з охорони здоров'я територіальній громаді.

Модуль 2. Економіка

Загальні засади економічного розвитку України. Поняття і сутність менеджменту організацій. Трансформаційні процеси розвитку економіки. Принципи економічного управління у сфері охорони здоров'я. Функції держави у сфері регулювання розвитку сучасних економічних систем. Основні макроекономічні показники. Методи та інструменти державного регулювання економіки. Організація як функція економічного управління.

Державне регулювання ринку праці та зайнятості населення. Загальна характеристика фінансової системи. Функції фінансів. Загальна характеристика державних фінансів. Податки і їх роль у регулюванні економічних процесів. Поняття бюджету.

Державне регулювання інвестиційної діяльності. Доходи та видатки бюджету. Бюджетний дефіцит. Статистика: суть і призначення. Статистичні показники у сфері охорони здоров'я. Джерела фінансування охорони здоров'я в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку. Фінансове забезпечення охорони здоров'я в умовах децентралізації.

Модуль 3. Менеджмент

Суб'єкти, процес менеджменту. Функціональні сфери менеджменту: операційний, HR-менеджмент, фінансовий, інвестиційний, інноваційний, маркетинговий, стратегічний.

Організація та її середовище в менеджменті. Рівні менеджменту в організації. Методи менеджменту: адміністративні; економічні; соціально-психологічні. Сутнісна характеристика процесного, системного та ситуаційного підходів у менеджменті.

Функція планування в менеджменті. Складові елементи системи планування. Етапи процесу планування. Політика, правила процедури.

Комунікація як функція менеджменту. Мотивування персоналу. Контроль як загальна функція менеджменту: поняття, місце в системі управління, принципи, цілі. Головні аспекти контролю. Види контролю. Процес контролю. Етапи процесу контролю.

Видова класифікація ефективності організації: індивідуальна, групова, загально-організаційна. Особливості оцінки різновидів ефективності. Концепції визначення ефективності менеджменту в організації. Підходи до оцінки ефективності менеджменту в організації.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

Знання та вміння, продемонстровані вступниками на вступному випробуванні, оцінюватимуться за 200-бальною шкалою.

Мінімальна позитивна оцінка фахового вступного випробування складає 100 балів. Особа, яка отримала на вступному випробуванні менш, ніж 100 балів, позбавляється права на участь у конкурсі на зарахування за обраною спеціальністю.

Перескладання вступного випробування не допускається.

Кожне завдання оцінюється лише за умови його вірного розв'язання наступним чином:

Компоненти тесту	Типи завдань	Схема нарахування балів
------------------	--------------	-------------------------

Частина 1	60 завдань з вибором однієї правильної відповіді з чотирьох запропонованих варіантів відповіді.	0 або 60 балів: 2 бали, якщо вказано правильну відповідь; 0 балів, якщо вказано неправильну відповідь, або вказано більше однієї відповіді, або відповіді на завдання не надано. Для того, щоб отримати мінімальний прохідний бал потрібно правильно відповісти хоча б на 30 % завдань від загальної кількості тестових балів.
Частина 2 в рамках співбесіди	Неструктуроване завдання відкритої форми з короткою відповіддю, яке передбачає відповідь на теоретичне запитання.	0 або 40 балів: 40 балів – теоретичне питання розкрито в повному обсязі, відповідь на питання викладено в логічній послідовності, зроблено правильні висновки; 30 – 39 балів – теоретичне питання розкрито майже в повному обсязі, але матеріал викладено в недостатній логічній послідовності або зроблені не точні висновки. Наведено логічно правильну послідовність розв’язування. Деякі з ключових моментів розв’язування можуть бути обґрунтовані недостатньо; 15 – 29 балів – більша частина теоретичного питання не була висвітлена. Деякі з ключових моментів обґрунтовані недостатньо або не обґрунтовані; 1 – 14 балів – більша частина питання не була висвітлена або питання повністю нерозкриті. Ключові моменти не обґрунтовано. Висновки відсутні; 0 балів – відповіді не надано.
Частина 3 в рамках співбесіди	Ситуаційне завдання відкритої форми з розгорнутою відповіддю, яке передбачає вирішення практично значущої ситуації.	0 або 100 балів: 100 балів – Обґрунтовано всі ключові моменти розв’язування; 80 або 90 балів – Наведено логічно правильну послідовність розв’язування. Деякі з ключових моментів розв’язування можуть бути обґрунтовані недостатньо; 50 або 70 бали – Наведено логічно правильну послідовність розв’язування. Деякі з ключових моментів обґрунтовані недостатньо або не обґрунтовані; 10 або 40 бали – У правильній послідовності розв’язування попущено деякі етапи. Ключові моменти не обґрунтовано. 0 балів – відповіді не надано.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

Базові підручники та навчальні посібники

1. Страпчук С. І., Миколенко О. П., Попова І. А., Пустова В. В. Менеджмент : навч. посіб. 2-ге вид. переробл. і допов. Львів : Новий Світ-2000, 2026. 356 с.
2. Шкільняк М. М., Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент : підручник. Тернопіль : ЗУНУ, 2022. 258 с.
3. Бірюченко С. Ю., Бужимська К. О., Бурачек І. В. Менеджмент : підручник / за заг. ред. Т. П. Остапчук. Житомир : Рута, 2021. 856 с.
4. Козик В. В., Ємельянов О. Ю., Загорецька О. Я. Економіка підприємства : підручник. Львів : Новий Світ-2000, 2026. 278 с.
5. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. Л. Г. Мельника. Суми : Університетська книга, 2025. 874 с.
6. Письменний В. В. Фінансова грамотність. Рівень стандарту : підручник для 10 (11) класу. Тернопіль : Астон, 2023. 192 с.
7. Наровлянський О. Д. Правознавство : підручник для 9 класу закладів загальної середньої освіти. Київ : Грамота, 2026. 214 с.
8. Ратушняк С. П. Правознавство : підручник для 9-х класів закладів загальної середньої освіти. Тернопіль : Навчальна книга – Богдан, 2025. 180 с.
9. Наровлянський О. Д. Правознавство. Профільний рівень : підручник для 10 класу (повторне видання). Київ : Грамота, 2023. 320 с.

Нормативно-правові акти (у редакції 2026 року)

1. Конституція України : Закон України від 28 черв. 1996 р. № 254к/96-ВР. *База даних «Законодавство України»* / Верховна Рада України. URL: rada.gov.ua.
2. Про державну службу : Закон України від 10 груд. 2015 р. № 889-VIII. *База даних «Законодавство України»* / Верховна Рада України. URL: rada.gov.ua.
3. Про місцеве самоврядування в Україні : Закон України від 21 трав. 1997 р. № 280/97-ВР. *База даних «Законодавство України»* / Верховна Рада України. URL: rada.gov.ua.

ДОДАТОК А

Приклад завдань для вступного фахового випробування

Частина 1.

Завдання 1–60 мають по чотири варіанти відповіді, з яких лише ОДИН правильний. Виберіть правильний, на Вашу думку, варіант відповіді й позначте його.

1. *Визначте основні принципи науки управління*
 - А. Лідерство, відповідальність, компетентність, повноваження
 - В. Ієрархічність, надійність, оперативність, мотивування
 - С. Підбір кадрів, демократичний централізм, спеціалізація й кооперація, компетентність та інші
 - Д. Поєднання галузевого і територіального рівня, науковість, економічність, системність

2. Характерною ознакою якого типу організаційної структури управління є оперативність у прийнятті рішень за рахунок прямої комунікації між керівником і безпосереднім виконавцем?

- A. Лінійна
- B. Функціональна
- C. Матрична
- D. Мережева

3. Назвіть об'єктивні фактори, які ускладнюють управління системою охорони здоров'я

- A. Багатоукладний характер системи охорони здоров'я
- B. Відсутність належного інформаційного забезпечення
- C. Відсутність адекватної МТБ
- D. Нові умови, вимоги та можливості функціонування системою

4. До складу організаційної структури управління входять:

- A. Фактори внутрішнього середовища
- B. Сукупність засобів впливу на окремих працівників та колективи
- C. Взаємне розміщення, зв'язки, повноваження і відповідальність кожної ланки в межах виконання загальних і спеціальних функцій управління
- D. Розподіл ресурсів між різними рівнями управління

5. Планування діяльності – це:

- A. Забезпечення організації сировиною
- B. Відокремлений вид управлінської діяльності, який визначає перспективу і майбутній стан організації
- C. Процес перевірки та оцінки результатів роботи
- D. Контроль за досягненням цілей організації

6. Інформація це:

- A. Документальне фіксування процесу виробничо-господарської діяльності
- B. Категорія менеджменту, яка визначає характер взаємозв'язків між підрозділами
- C. Сукупність повідомлень, які відображають конкретний бік явища, події
- D. Категорія менеджменту, яка визначає вид управлінської дії

7. Що таке маркетингові можливості підприємства?

- A. Сприятливі фактори маркетингового середовища, які дають змогу зрозуміти основний напрям необхідних дій підприємства для досягнення конкурентних переваг
- B. Один чи кілька факторів макро маркетингового середовища підприємства, які сприяють успішній реалізації його ринкової стратегії
- C. Найбільш вигідні фактори мікро маркетингового середовища у їх взаємозв'язку, які дають змогу підприємству визначити основу своїх майбутніх ринкових переваг
- D. Потенційні фактори маркетингового середовища підприємства, які дають змогу йому вибрати основний напрям зусиль для досягнення найбільших ринкових переваг

8. Усунути перепони, які виникають на шляху організаційних комунікацій можна шляхом:

- A. Бути уважним до почуттів інших працівників
- B. Поліпшення виконання функцій менеджменту
- C. Допускання можливості дублювання ідеї, повідомлення, пояснення
- D. Врахування соціально-психологічного клімат у колективі

9. До основних методів менеджменту відносяться:

- A. Економічні
- B. Корируючі
- C. Екологічні
- D. Психологічні

10. Визначте, з якою метою фірма застосовує весь набір контрольованих змінних, що утворюють комплекс маркетингу.

- A. Здійснити товарне сегментування ринку
- B. Вплинути на попит своєї продукції
- C. Встановити правила гри на ринку
- D. Провести пошук цільового ринку

Частина 2.

Назвіть суб'єктивні фактори, які ускладнюють управління медичною системою.

Частина 3.

Ви – голова економічної служби великої багатопрофільної лікарні. Враховуючи зміни в демографічній, економічній, науково-технічній та культурних сферах, які плани ви пропонуєте розробити та реалізувати, для забезпечення своїй лікарні успіху на найближчі п'ять років?

Голова комісії,

д. н. з держ. упр., проф., професорка кафедри організації вищої освіти, управління охороною здоров'я та гігієни



Олена ДОЛГАЛЬОВА

Відповідальний секретар
Приймальної комісії ДНМУ



Руслан КЛІМАНСЬКИЙ